

Ændringsforslag til DSRS Vedtægter indsendt til behandling på generalforsamling d. 17. marts 2026.

1. Forslag til ændring af § 5.2 (Tidspunkt for GF)

- **Nuværende ordlyd:** "Den ordinære generalforsamling afholdes hvert år i marts, april eller maj måned på et af bestyrelsen fastsat sted og annonceres..... Indkaldelse skal ske med mindst tre ugers varsel."
- **Forslag til ny ordlyd:** "Den ordinære generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af marts måned. Generalforsamlingen skal placeres i en weekend for at sikre flest mulige medlemmers deltagelse."

Motivation: "At fastholde generalforsamlinger på hverdage, samtidig med at man har afskaffet fuldmagter, udelukker reelt en stor del af de operative reddere fra indflydelse. En placering i weekender er det nødvendige initiativ for at sikre, at magten ikke centraliseres hos de få, der har mulighed for at møde op på en tirsdag aften."

2. Forslag til ændring af § 5.7 (Stemmeret og fuldmagter)

- **Nuværende ordlyd:** "... Der kan ikke stemmes ved fuldmagt."
- **Forslag til ny ordlyd:** "Beslutninger på generalforsamlingen træffes ved simpelt flertal. Stemmeret kan udøves ved personligt fremmøde, via digital fjernafstemning (jf. § 5.7.1) eller ved skriftlig fuldmagt afgivet til et andet stemmeberettiget medlem eller til bestyrelsen."
- **Motivation:** "Det styrker den medlemsvalgte kontrol. Du skal kunne give din stemme til en kollega, fremfor at den automatisk lander hos den siddende ledelse."

3. Forslag til ny § 5.7.1 – Digital adgang (Teknik)

- **Forslag:** Krav om live-streaming og mulighed for fjernafstemning.
- **Ordlyd:** "Bestyrelsen skal facilitere en teknisk løsning, der muliggør live-streaming af generalforsamlingen samt sikker digital fjernafstemning i realtid for medlemmer, der ikke kan være fysisk til stede."

Motivation: "I 2026 bør geografi ikke være en barriere for demokrati. Hvis man bor i Jylland, på Lolland eller er på vagt på stationen, skal man stadig kunne gøre sin indflydelse gældende. Derfor foreslår vi, at man ikke blot kan se med, men at man har sikker digital stemmeret i realtid, så man kan stemme om de forslag, der debatteres i salen. Samtidig er det her en sund prioritering af vores fælles midler. Ved at muliggøre digital deltagelse og afstemning kan vi reducere behovet for kørselsgodtgørelse og dyre rejseomkostninger markant. Det betyder, at vi kan bruge pengene dér, hvor de gør størst gavn – nemlig på vores materiel og på sikkerheden til søs, fremfor på transport til et hverdagsmøde. Digital adgang kombineret med muligheden for at give fuldmagt til en betroet kollega sikrer, at vi får en bred og repræsentativ stemme, uden at det belaster selskabets økonomi unødigt."

4. Forslag til ændring af § 6.1 (Bestyrelsens sammensætning)

- **Nuværende ordlyd:** "Generalforsamlingen vælger en bestyrelse på 5, 7 eller 9 medlemmer samt 2 suppleanter. Mindst to af medlemmerne vælges blandt de aktive reddere på stationerne."
- **Forlag til ny ordlyd:** "Foreningen ledes af en bestyrelse på op til 9 medlemmer. Mindst to af medlemmerne skal være operationelle reddere på stationerne. Hvis kravet om mindst to operationelle reddere i bestyrelsen ikke er opfyldt, er bestyrelsen forpligtet til at sikre, at der indvælges eller suppleres med medlemmer, der opfylder dette krav – om nødvendigt ved at indkalde til ekstraordinær generalforsamling med henblik på suppleringsvalg – senest 3 måneder efter, at manglen er opstået."
- **Motivation:** "Vi foreslår at præcisere vedtægten fra 'aktive' til 'operationelle' reddere. 'Aktiv' er et vidt begreb, men det er afgørende for DSRS' fremtid, at der sidder folk i bestyrelsen, som har støvlerne på dækket og kender den operative virkelighed i hverdagen. Samtidig indsætter vi en deadline på 3 måneder for at sikre, at denne regel ikke kan omgås ved at lade pladser stå tomme i lange perioder. Bestyrelsen skal afspejle den organisation, den leder."

5. Forslag til ændring af § 6.4 (Referater)

- **Nuværende ordlyd:** " Bestyrelsen og forretningsudvalget skal senest 14 dage efter afholdelse af møder udsende beslutningsreferat, som offentliggøres internt".
- **Forslag til ny ordlyd:** "Bestyrelsen og forretningsudvalget skal senest 14 dage efter afholdelse af møder udsende referat, der skal indeholde de væsentligste argumenter for de trufne beslutninger."

Motivation: "De udsendte referater fra bestyrelsen og forretningsudvalget er ofte meget summariske, og beslutningsgrundlaget deles kun sjældent. Dette indebærer, at de frivillige på stationerne ikke har det fulde billede af de fordele, ulemper, risici og prioriteringer, der måtte ligge til grund for de beslutninger, der træffes af bestyrelse og forretningsudvalg. Også her handler det om transparens og åbenhed"

6. Forslag til ændring af § 6.7 (Bestyrelsen)

- **Nuværende ordlyd:** " Bestyrelsen varetager foreningens overordnede ledelse, herunder foreningens organisation, strategiplan og kontrol af bogføring og formueforvaltning"
- **Forslag til ny ordlyd:** "Bestyrelsen varetager den overordnede ledelse af foreningen, herunder selskabets strategiplan. Det påhviler bestyrelsen til enhver tid at sikre, at foreningen arbejder ud fra en aktuel og godkendt strategiplan med en tidshorisont på 3-5 år. Bestyrelsens ret til at træffe beslutning i alle selskabets anliggender begrænses ved væsentlige ændringer, der berører den operative drift, stationernes handlefrihed eller nedlæggelse af faglige udvalg. I sådanne tilfælde skal der gennemføres en høringsprocedure jf. § 6.7.1, før en endelig beslutning kan træffes."

Motivation: Vi har konstateret, at DSRS' strategiplan udløb med udgangen af 2025, uden at en ny plan er blevet præsenteret endsige hørt i organisationen. Vi har derfor sejlet i månedsvis uden retning. Ved at skrive det ind i vedtægterne gør vi det til en bunden opgave for bestyrelsen. Det er ikke længere noget, man kan 'glemme' eller udskyde – det bliver en fast del af bestyrelsens ansvar på linje med regnskabet. Det sikrer fremdrift og seriøsitet i ledelsen af DSRS. Samtidig fjerner vi den 'blankocheck', som den nuværende ordlyd giver bestyrelsen til at træffe beslutning i alle anliggender uden inddragelse. Vi indsætter en demokratisk stopklods: Ved store ændringer, der rammer vores operative hverdag, skal man lytte til dem, det berører – de operative reddere og stationerne. Det handler om at gå fra enevælde til dialog.

7. Forslag til ny § 6.7.1 (Høringsprocedure)

- **Ordlyd:** "Udkast til strategiplaner samt forslag om væsentlige organisatoriske ændringer skal sendes i skriftlig høring på samtlige stationer i minimum 4 uger, før endelig vedtagelse i bestyrelsen kan finde sted. Desuden skal der i sager med disciplinære konsekvenser foretages en partshøring. Væsentlige organisatoriske ændringer defineres overordnet som forandringer, der har en mærkbar indvirkning på de frivilliges arbejdsvilkår, jobindhold eller de overordnede strukturer i DSRS".
- **Motivation:** "Vi er dem, der skal føre strategien ud i livet hver eneste dag. Derfor er det kun sund fornuft, at vi bliver hørt, før planen er endeligt låst. Ved at indføre denne nye paragraf sikrer vi, at de frivillige ikke bare får besked om færdige beslutninger, men bliver en aktiv del af processen. En obligatorisk høring giver bestyrelsen et langt bedre beslutningsgrundlag, fordi de får adgang til den viden, der findes ude på stationerne. For os ude på bådene betyder det et reelt ejerskab og en tryghed for, at vigtige beslutninger ikke bare kan tages uden dialog samt at berørte parter i personalesager bliver hørt, inden der træffes en beslutning. Det er fundamentet for et sundt og demokratisk DSRS."

8. Forslag til ændring af § 6.8 (Forretningsudvalget)

- **Nuværende ordlyd:** " Bestyrelsen udpeger af sin midte et forretningsudvalg med mindst to personer. Forretningsudvalgets medlemmer må ikke udgøre flertallet i bestyrelsen. Forretningsudvalget varetager den daglige ledelse og følger herunder retningslinjer og anvisninger givet af bestyrelsen. Den daglige ledelse omfatter ikke dispositioner, der er af usædvanlig art eller stor betydning. Forretningsudvalget påser, at bogføring og formueforvaltning sker i overensstemmelse med lovgivningens regler."
- **Forslag til ny ordlyd:** "Bestyrelsen udpeger af sin midte et forretningsudvalg med mindst tre personer, heraf mindst ét medlem med operationel status. Forretningsudvalget varetager....."
- **Motivation:** "Forretningsudvalget tager de hurtige, daglige beslutninger mellem bestyrelsesmøderne. To personer vurderes at være for lidt til effektivt at kunne varetage den daglige ledelse af en voksende landsdækkende organisation med 14 stationer og mere end 400 frivillige. Ved at få en operativ person helt ind i dette maskinrum, sikrer vi, at hverdagens realiteter og de praktiske konsekvenser ude på bådene altid tænkes ind – hver dag. Det handler om at sikre, at afstanden fra sekretariatet til dækket bliver så lille som mulig."

9. Forslag til ny § 7.2.1 (Decentralisering)

- **Ordlyd:** " Bestyrelsen aftaler senest i november måned en konkret økonomisk ramme med hver enkelt station gældende for de næstfølgende to år. Rammebeløbet fastlægges i forhold til tidligere års udgiftsniveau og justeres i forhold til aftalte mål og ambitioner. Stationen disponerer herefter selvstændigt over dette beløb."
- **Motivation:** "Stationslederne forvalter i dag værdier for millioner i form af både og udstyr. Det er folk, vi har fuld tillid til, når det gælder vores sikkerhed og materiel. Selvfølgelig kan de også forvalte beløb til mindre materielanskaffelser og vedligeholdelsesarbejder, brændstof, uddannelser, beklædning og det sociale samvær uden at skulle spørge sekretariatet om lov. Dette forslag handler om at fjerne unødigt bureaukrati og vise reel tillid til de lokale ledelser. Ved at give stationerne deres eget budget, styrker vi det lokale fællesskab og giver stationslederne de nødvendige værktøjer til at handle helhedsorienteret, hurtigt og effektivt i hverdagen."